

LIDERAZGO

LECCION

1

# Principios Bíblicos del Liderazgo

## ➤ Propósito de la Lección

Esta lección define el liderazgo y presenta cinco enseñanzas bíblicas con respecto al liderazgo. Cuando consideramos el liderazgo, es esencial que comencemos con la verdad absoluta de las Escrituras, en vez de nuestras suposiciones personales.

## ➤ Puntos Principales

- El liderazgo es influencia.
- Toda autoridad proviene de Dios.

## ➤ Resultados Deseados

Cuando el contenido de esta lección haya sido dominado, cada participante debe:

- Saber la definición del “liderazgo” en una sola palabra.
- Saber los 5 principios bíblicos básicos del liderazgo.

## ➤ Apéndice

1<sup>a</sup> Casos del Liderazgo

## ➤ Sugerencias para los Entrenadores

Esta lección incluye 3 actividades para hacerse en la clase. Use su propio criterio en cuanto al tiempo que deben dedicar a cada una. Además, la hoja “1<sup>a</sup>” le da una oportunidad para considerar las implicaciones de los principios descritos en la lección. Si es posible, háganlo en clase en grupos pequeños, o por lo menos en un formato que facilitará la discusión.

## INTRODUCCIÓN

Se dice que una de las necesidades más grandes en la iglesia es la de líderes bien capacitados. La búsqueda de líderes, o la capacitación de ellos, se hace más fácil cuando hemos definido claramente lo que es el liderazgo. ¿Cómo comprendemos el liderazgo? El liderazgo es un término con muchas connotaciones. Cuando discutimos el liderazgo en el contexto de la Iglesia, su significado puede ser aun más difícil de comprender. Muchos de nosotros tenemos opiniones en cuanto al liderazgo que provienen de nuestra cultura, tradiciones o experiencias. Los principios del liderazgo también se encuentran en la Biblia, la cual contiene la verdad absoluta. Cuando estudiamos los principios Bíblicos del liderazgo nos damos cuenta de la diferencia entre lo que piensa Dios y lo que piensa el mundo sobre este tema. En esta lección nos enfocaremos en lo que dicen las Escrituras sobre el liderazgo.

## I. LA DEFINICIÓN DEL LIDERAZGO

ACTIVIDAD: Tome un momento para definir el término “liderazgo” en pocas palabras. Comparta su definición con otros.

Note las siguientes definiciones:

*“El liderazgo es influencia, la habilidad de una persona para influir a otros.” (Sanders, Spiritual Leadership. P31)*

*“El liderazgo es un proceso dinámico en el cual un hombre o mujer con capacidades dadas por Dios influye a la gente de Dios hacia Sus propósitos para ese grupo.” (Clinton, Making of a Leader, p 14; cf. P 127)*

La palabra clave en ambas definiciones es “INFLUENCIA”. Una definición del liderazgo en una sola palabra puede ser “influencia”. La gente adquiere influencia (y por eso liderazgo) en una variedad de maneras. A veces la gente tiene influencia debido a su puesto. Otros influyen por su competencia. Otros por su personalidad. Puede resultar difícil determinar exactamente que es lo que les da a algunas personas el liderazgo, pero de alguna manera los que lideran lo pueden hacer porque tienen influencia.

Una definición del liderazgo en una sola palabra puede ser “influencia”.

Cuando hablamos del liderazgo en estas lecciones, no hablamos de ello como una posición formal sino como una *función*, para que la persona con mas influencia en un grupo se vea como el líder real a pesar de su posición. Verlo así puede cambiar la perspectiva de los que tienen responsabilidades de liderazgo. Como un gran líder de la iglesia dijo: “*Cuando uno comprende que el liderazgo es influir en vez de su posición o puesto, eso cambia todo. No se esfuerza por ser un líder: se esfuerza por añadir valor a la gente, y ellos le permitirán ser el líder.*” (Maxwell, *The Potential Around You*, p. 25)

## I. PRINCIPIOS DEL LIDERAZGO BÍBLICO

Muchas de nuestras ideas con respecto a la naturaleza humana, la motivación y el liderazgo provienen del mundo. La manera mundana de tratar con la gente puede ser bastante taimada. A veces el mundo de negocios secular opera en las suposiciones de que “los líderes no pueden confiar en que sus subordinados vayan a hacer lo que deben de hacer,” y que “si confiamos demasiado en la gente, se aprovecharán de uno”. Es más, los líderes pueden creer que la gente hace lo que usted quiere que haga solamente si es motivada por un “premio” o si se siente amenazada por un castigo. El resultado de estas suposiciones es que los líderes reciben autoridad basada puramente en la posición que sostienen o en el poder de su personalidad.

**ACTIVIDAD:** *En grupos tomen tiempo para discutir como se ha sentido victimizado por líderes quienes han actuado seaún estas ideas.*

Desde que vivimos en un mundo depravado donde vemos estas ideas muy a menudo, puede ser que tenga sentido. Pero somos llamados a otro enfoque en cuanto al liderazgo. Note los principios Bíblicos acerca del liderazgo.

### 1. La Autoridad para Liderar Viene de Dios

El centurión en Lucas 7:1-10 tenía bajo su autoridad 100 soldados Romanos. Sin embargo, se describió a sí mismo primeramente no como el líder de muchos, sino un “hombre bajo autoridad”. Parece que comprendía que aunque era un líder, no era libre de liderar como le daba la gana. Él estaba bajo autoridad.

Dios ha establecido la autoridad legítima en una variedad de instituciones tales como el gobierno civil (Rom. 13:1-7, 1 Ped. 2:13-17), la familia (Ex. 20:12, Ef. 5:22-23, 6:1-4) y la iglesia (Heb. 13:17). Al igual del centurión, ningún líder mantiene la autoridad absoluta con su posición de liderazgo. Sólo hay Uno que es soberano, pues todos los que ejercen el liderazgo siempre deben someterse a Él. Al fin y al cabo, toda autoridad proviene de Dios. Él trabaja a través de los que Él pone en el liderazgo para Su propósito (Prov 21:1). Jesucristo modeló este punto de la manera en que Él conducía Su ministerio terrenal (Jn 8:28-29).

Con esto en mente, podemos comprender que los mejores líderes son buenos seguidores (de su Señor Jesucristo). Nadie está libre para liderar de la manera que desea. De hecho, los líderes Cristianos no son líderes por su propia elección; sino que son escogidos o llamados por Dios (Jn 15:16). Los grandes líderes Cristianos saben que tienen la gran responsabilidad de guiar como Dios dirige, y por eso se esfuerzan en seguir a Dios y dejar que El les guíe. En vez de depender de su posición, personalidad o poder, dependen de Dios, la fuente de toda autoridad.

Los mejores líderes son buenos seguidores— seguidores de su Señor Jesucristo

### 2. El Líder Cristiano Es un Siervo Humilde

Un líder es, ante todo, un siervo. Servir debe caracterizar todo lo que el líder dice y hace. No hay nada más mortal al líder que lo opuesto a servir-- el orgullo. El orgullo no solamente causa barreras entre líderes y seguidores, sino también es una de las cosas que Dios odia (Prov. 6:16-17).

La palabra “reinar” (raíz Griega ‘arch’) nunca se utiliza en el Nuevo Testamento para describir las relaciones entre Cristianos. El líder cristiano no es un dictador sino un siervo. Buscar una posición de liderazgo para satisfacer el ego personal o para ejercer una autoridad personal es contrario al concepto Bíblico del siervo-líder (Fil. 2:1-8).

El líder cristiano no es un dictador sino un siervo.

Jesucristo aclaró que el liderazgo no debe ser para servir a sí mismo (Mat. 20:28, Juan 13:1-16) Solamente una vez en el ministerio de Jesús dice que Él estaba haciendo algo para dar ejemplo para Sus discípulos, y eso fue cuando les sirvió humildemente para lavarles los pies (Jn 13:15). Aunque muchos líderes mundanos usan la intimidación o sentido de superioridad para hacer que sus subordinados se sometan, tales cosas nunca deben ser características de un líder Cristiano (Mt 20:25-28, 1 Ped 5:1-7).

Algunos líderes Cristianos comienzan humildemente, pero después de un poco de éxito en el ministerio, desarrollan un orgullo sutil o un sentido de estatus. Pero el apóstol Pablo creció en humildad durante el transcurso de su ministerio. Note qué temprano en su ministerio el se describe como “el menor de los apóstoles” (1Cor 15:9). Luego, en su carta a los Efesios, se le llama “el menos que el más pequeño de todos los santos” (Ef 3:8). En la última fase de su vida se describe como “el primero de los pecadores” (I Tim 1:15).

### 3. El Liderazgo Cristiano Se Debe Desarrollar Mediante un Estudio Cuidadoso y por la Práctica

Muchas veces nos preguntamos si los líderes se hacen o nacen. Sin duda, ciertas personas nacen con habilidades para liderar, pero los líderes Cristianos se hacen. ¿Quién nace con la habilidad de hacer estas cosas?

- Instruir a la iglesia en la Palabra de Dios
- Ayudar a otros a identificar y usar sus dones espirituales, talentos y habilidades
- Motivar a otros hacia buenas obras
- Planear y organizar actividades para la gente de Dios
- Animar a los desanimados
- Aconsejar a los débiles en la fe

La mayoría de estas actividades son supernaturales y ajenas para nosotros. El liderazgo Cristiano va en contra de nuestras inclinaciones innatas y pecaminosas; por eso se tienen que desarrollar. Observe la siguiente tabla la cual indica las diferencias entre el liderazgo natural y el liderazgo espiritual.

**Figura 1.1 El Liderazgo Mundano vs. El Liderazgo Cristiano**

<b>El Liderazgo Mundano</b>	<b>El Liderazgo Cristiano</b>
Confianza en sí mismo	Confianza en Dios
Comprende al hombre	Comprende a Dios y al hombre
Hace sus propias decisiones	Busca la voluntad de Dios
Ambicioso	Siervo
Desarrolla sus propios métodos	Busca y sigue los métodos de Dios
Disfruta mandando a otros	Se deleita en obedecer a Dios
Motivado por consideraciones personales	Motivado por amor hacia Dios y el hombre
Independiente	Dependiente de Dios

Quizá conozca a alguien que es caracterizado como un “líder natural”. Probablemente las cualidades que le han ganado ese título son las que están en la columna a la izquierda de la figura 1.1. De la misma manera, uno sin estas cualidades probablemente no se describiría como “líder”. En la realidad, el “líder natural” y el “no-líder” van a tener que esforzarse de la misma forma para llegar a ser “líderes Cristianos” verdaderos. El “líder natural” tiene que aprender a depender de Dios en vez de sí mismo. El “no-líder” debe aprender que él *puede* depender de Dios, aun si el mismo es débil.

El “líder natural” y el “no-líder” van a tener que esforzarse en la misma forma para llegar a ser “líderes Cristianos” verdaderos

También, el liderazgo es uno de los dones espirituales. Las personas que tienen este don (y no todas lo tienen) son instruidas a ejercerlo diligentemente (Rom 12:8). El Espíritu Santo puede dar el don del liderazgo a los líderes “naturales” o no “naturales”. No depende de la habilidad natural. Por eso es importante para cada creyente descubrir si es uno de sus dones. Esto se hace mejor a través de la participación en servir a otros.

El don del liderazgo se puede comparar con el don del evangelismo. Algunos creyentes lo tienen, y otros no. Sin embargo, se espera que todos sirvan en el evangelismo y en el

liderazgo, según la ocasión surge la necesidad. Los que tienen el don del liderazgo verán más fruto de su labor, pero cada creyente es responsable para aplicar los principios del liderazgo Cristiano en su vida y ministerio. Esto puede ser en el hogar, el trabajo, la iglesia, una nueva iglesia, un grupo pequeño u otra situación. Porque el liderazgo Cristiano es una función (algo que hacemos) en vez de una posición, el Señor espera que lo usemos.

#### D. La Biblia Describe Estilos del Liderazgo Muy Diversos

Un análisis minucioso de la Biblia revela que todos los líderes son diferentes. Los líderes varían desde el tipo apostólico como Pablo, caracterizado por la habilidad de motivar y responder a Dios en nuevas maneras en nuevas situaciones, hasta el tipo pastoral como Bernabé, caracterizado por la habilidad de nutrir y administrar. La personalidad y circunstancias juegan un papel en los estilos diversos del liderazgo. Ciertamente Josué respondió diferente a su reto del liderazgo que David respondió al suyo. Diferentes estilos son normales porque las personalidades y situaciones siempre son diferentes.

Ef. 4:11-12 describe varios roles de liderazgo que estaban presentes en la Iglesia Neotestamentaria. Aunque son muy diferentes los unos de los otros, cada uno funcionaba para “perfeccionar a los santos para la obra”, o en otras palabras, liderarles en el ministerio.

**Figura 1.2 Funciones del Liderazgo en el Nuevo Testamento**

Llamamiento	Interés	Función
Apóstol	Visión	Pionero
Profeta	Pecado	Predicador
Evangelista	Salvación	Evangelizar
Pastor	Nutrir	Cuidar necesidades
Maestro	Verdad	Instruir

Las funciones en la figura 1.2 a menudo se necesitan en la iglesia hoy día. Un estilo de liderazgo no es necesariamente mejor que otro, pero uno quizá sea más necesario que otro dado las necesidades del grupo en un periodo dado de tiempo. Durante el transcurso de su ministerio, a lo mejor tendrá que asumir cierto estilo en un tiempo particular por causa de necesidades especiales.

*ACTIVIDAD: Tomen varios minutos para revisar el “Ciclo de la Plantación de Iglesias” (V-3). En grupos pequeños discutan los estilos de liderazgo que son necesarios para cada fase del ciclo.*

#### 5. La Función Primaria del Liderazgo de la Iglesia Es Equipar

Tradicionalmente, se ha creído que son los pastores y líderes de iglesia que “hacen” el ministerio—como los sacerdotes del Antiguo Testamento ministraban a parte de la gente. Sin embargo, la enseñanza clara del Nuevo Testamento es que *cada* creyente es un sacerdote, y que todos debemos ministrar. Efesios 4:11-12 muestra que la responsabilidad primaria del pastor es crear visión y equipar a los creyentes para que *ellos* puedan hacer el ministerio. Su actitud debe ser “mejor poner a trabajar a 10 hombres que hacer el trabajo de 10 hombres”. En otras palabras, los líderes de iglesias deben ser facilitadores.

**Figura 1.3 Líderes Directivos y Facilitadores**

Líder Directivo	Líder Asesor(Facilitador)
Orientado al Trabajo: “Que se haga el trabajo.”	Orientado a Gente: “Involucrar a la gente.”
Hacedor	Delegador
Meta- “Hacer el trabajo del ministerio.”	Meta- “Capacitar a otros para ministrar.”
Practicante	Entrenador

El concepto de la facilitación se puede ilustrar en el refrán de un Chino sabio llamado LaoTse: “Cuando el trabajo del mejor líder está terminado, su tarea cumplida, la gente dirá ‘lo hicimos nosotros.’”

### **PREGUNTAS PARA CONSIDERAR**

- ¿Cuáles son las implicaciones de definir el liderazgo como “influencia”? ¿Quiénes son los líderes en su ministerio basado en esta definición?
- ¿Cómo llega a ser un líder una persona de su cultura?
- ¿Por qué es importante que todos los líderes sean buenos seguidores primero?
- ¿Cómo cambia su perspectiva de liderazgo al entender que su autoridad para liderar proviene de Dios?
- ¿Qué riesgos se corren cuando un nuevo creyente con una habilidad natural del liderazgo es escogido para el liderazgo en la iglesia?
- ¿Cuál de los 5 estilos de liderazgo en la Figura 1.2 tiene?
- ¿En qué maneras son los conceptos bíblicos del liderazgo diferentes de los del mundo?

### **PLAN DE ACCION**

- Lea la hoja de trabajo 1ª, “Casos de Liderazgo”. Para cada caso, note cuales principios bíblicos se están o no se están siguiendo. Para cada solución, ¿cómo aconsejaría al líder?

### **BIBLIOGRAFIA**

- Clinton, J. Robert. *The Making of a Leader*, Colorado Springs: NavPress, 1988.
- Sanders, J. Oswald. *Spiritual Leadership*. Chicago: Moody Press, 1980.
- Maxwell, John. “The Potencial Around You”, *Leadership Journal*. Fall, 1996.

LIDERAZGO

1a

## Casos de Estudio del Liderazgo APLICANDO LOS PRINCIPIOS

*Hoja de Trabajo: Conteste las preguntas relacionadas a los casos a continuación.*

1. Marcos ha estado dirigiendo un proyecto de plantar iglesias en San Marcos. Tomás y Lis han sido miembros del equipo por 3 meses. Recientemente, Tomás y Lis comenzaron a sentirse muy frustrados con el ministerio. Ellos tienen algunas ideas buenas para el evangelismo pero no sienten la libertad ni siquiera para compartirlas. Su líder, Marcos, no parece estar dispuesto a escuchar sus sugerencias. En cambio, él les dice qué hacer y como deben hacerlo. Por consecuencia, Tomás y Lis están pensando acerca de salir del equipo y comenzar su propio ministerio. **¿Cómo evaluaría el liderazgo de Marcos?**
2. Bernardo es un profesor universitario prominente que encontró a Cristo cuando su vecino Nick le dio una Biblia para leer. Él comenzó a asistir a la iglesia con Nick y fue impresionado con el estudio bíblico para adultos que se reúne cada miércoles. En las primeras semanas, alguien sugiere que Bernardo, un maestro excelente, dirija el estudio. El liderazgo de Bernardo puede atraer a muchos visitantes al grupo ya que él es muy popular y por supuesto un buen maestro. **¿Debe Bernardo dirigir el estudio?**
3. Jonatan dirige un equipo de 3 parejas en la plantación de una iglesia en San Juan. Jonatan provee sermones excelentes durante la adoración cada domingo por la mañana y dirige un grupo celular cada semana con casi 20 miembros fieles. Todos aman la habilidad de Jonatan de enseñar y de predicar la Palabra de Dios, y también su habilidad de organizar actividades. Sin embargo, Jonatan está comenzando a sentirse agotado de todo el trabajo. Él le pide a otro miembro del equipo, Antonio, comenzar un nuevo grupo celular con varias personas del grupo original. Hay muy poco interés en el otro grupo, lo cual desanima a Antonio. **Evalúe como manejó Jonatan la transferencia de responsabilidad a Antonio.**
4. La nueva iglesia en la región de Colima está creciendo rápidamente. Muchos atribuyen este crecimiento al liderazgo excelente que Víctor y Luz han desarrollado. Ellos comenzaron la iglesia después de que Víctor regresó de Guadalajara con su título del seminario. La mayoría de los que asisten son nuevos creyentes sin ningún trasfondo de la iglesia. Víctor hace casi todas las predicaciones y Luz organiza el programa de escuela dominical. Conforme han crecido, Víctor ha estado buscando a nuevos líderes para ayudarlo en el trabajo pero parece que no hay nadie cualificado a liderar. Él se siente afortunado al haber encontrado a 3 jóvenes que pueden ser entrenados para el liderazgo. Víctor encontró becas para 2 de ellos en el seminario en Guadalajara. Ellos se van en septiembre para comenzar el programa de 2 años. **¿Cómo evaluaría este método de desarrollar a líderes?**
5. Raúl vive en un pueblo pequeño en la parte sur de Argentina que no tiene una iglesia evangélica. Raúl recientemente descubrió a varios creyentes en su pueblo que viajan en direcciones diferentes para asistir a la iglesia- algunos viajan 30 km. Bajo el liderazgo de Raúl, los creyentes son organizados en una nueva iglesia. Cuando los creyentes se congregan, todos están emocionados acerca de la iglesia local y todos comparten ideas acerca de cómo la iglesia se debe organizar basado en sus experiencias en sus iglesias previas. Raúl aclara que él será el pastor y que la gente debe olvidar cualquier tradición o práctica en las iglesias de donde vienen, porque él está en control como el pastor de esta iglesia nueva. **¿Cuál piensa que será el resultado?**
6. Rafael ha plantado 3 iglesias en diferentes ciudades en el oeste de México. Rafael es un sembrador de iglesias por naturaleza. Él es muy extrovertido y tiene mucha energía, además de tener el don de evangelismo. Él toca la guitarra y canta y puede entretener a una audiencia por horas. A él le encanta comenzar cosas y luego pasar a hacer otra cosa. Las iglesias que él ha iniciado son parecidas a su personalidad. Al principio son emocionantes pero pronto se apagan cuando viene algo más emocionante. Rafael dice que es su personalidad y que no puede hacer nada para cambiar. Él sabe que Dios le utiliza a pesar de esto. **¿Cómo evaluaría el liderazgo de Rafael?**

7. Fernando ha estado trabajando diligentemente en su iglesia durante varios años. La iglesia está avanzando muy bien. Ha crecido hasta casi 200 en los últimos 3 años. Su esposa y sus 4 hijos a veces pasan varios días sin verlo porque él sale muy temprano en la mañana y regresa tarde. A Fernando no le gusta vivir así pero su gente tiene muchas necesidades. Muchos están enfermos y deben ser visitados, y la cocina para las personas de la calle demanda una atención constante. Fernando sabe que si él deja de hacer todo, el ministerio sufrirá, la gente no será salva y la iglesia dejará de crecer. **¿Cree que Fernando es buen líder? ¿Por qué?**

LIDERAZGO

LECCION

2

## Perfil de un Líder

### ➤ Propósito de la Lección

El propósito de esta lección es ayudar al estudiante a comprender su rol como líder en el contexto específico de plantar iglesias.

### ➤ Puntos Principales

- Hay ocho características del líder Cristiano.
- Los 'líderes naturales' y los 'no-líderes' pueden mejorar sus destrezas del liderazgo.

### ➤ Resultados Deseados

Cuando el contenido de esta lección haya sido dominado, cada participante debe:

- Saber el rol del líder en el proceso de plantar iglesias.
- Saber sus puntos fuertes personales como líder.
- Estar comprometido a trabajar en 2 áreas específicas donde él quiere crecer en su habilidad de liderar.

### ➤ Apéndice

2<sup>a</sup> "El Líder"

### ➤ Sugerencias para los Entrenadores

No olvide que casi todos estos conceptos son evaluados con mayor detalle en lecciones posteriores.

## INTRODUCCIÓN

Existen diferentes estilos de líderes. Sin embargo, sin importar cual estilo es más natural para el sembrador de iglesias, siempre debe ser un "facilitador". Un facilitador es alguien capaz de facilitarles a otros a usar sus dones y habilidades mas eficazmente. Los líderes de iglesias son responsables de preparar a la gente de Dios para la obra del ministerio (Ef 4:12), en vez de hacer el ministerio solo. Aunque el sembrador de iglesias debe ser un "hacedor", es aun más importante que el cause que las cosas se hagan.

Lo que sigue son varias características personales y destrezas que le permiten al sembrador ver una iglesia plantada bajo su ministerio.

### I. MANTENER UN CARÁCTER COMO CRISTO

Antes que nada, el fundador debe poseer un carácter "como Cristo". El ministerio fluye del carácter. Considere el refrán: 'victoria privada precede victoria pública'. A menos que Cristo tenga control de su corazón para que sea evidente su carácter "como Cristo", no puede esperar ver a Cristo obrar a través de usted en su área. Si el fundador no está siendo cambiado por Cristo entonces es muy difícil que otros sean cambiados.

Ser como Cristo nace de una comprensión del amor de Dios para nosotros y nuestra propia necesidad de que Él trabaje en nuestras vidas. El ministerio tiene que ser el resultado de la gracia de Dios trabajando en nosotros; ninguna otra motivación será honrada por Dios ni aguantará cuando los tiempos sean difíciles. La conciencia de la gracia de Dios en nuestras vidas se gana y se mantiene por meditar en la Palabra de Dios, creyendo sus promesas, orando y adorando.

A través de un compañerismo diario con Cristo, enfoque su fe en las promesas de Dios y en la visión que Él le ha dado para su ministerio. Reconozca su dependencia de Él para lograr Su propósito en su vida y ministerio. Adore a Dios por lo que ya ha hecho en su vida.

### II. TRABAJAR BIEN CON UN EQUIPO

Muchos proyectos para plantar iglesias se inician con un equipo de liderazgo ya establecido. Otras veces, un sembrador comienza solo y tiene que desarrollar a otros quienes se unirán al equipo conforme el proyecto crece. Cualquiera que sea su situación, siempre trabaje hacia desarrollar

Trabajar en equipo era el patrón normal para el ministerio en el Nuevo Testamento.

equipos, de liderazgo y de ministerio. Debe ser un patrón normal para su ministerio y para el desarrollo de la iglesia.

Los fundadores eficaces no trabajan solos. Al contrario ellos se juntan con otros en el trabajo que Dios les ha llamado a hacer. Muchas veces nuestro carácter verdadero se ve y se desarrolla trabajando con otros. ¡Aguas del líder sin equipo! Si uno no puede trabajar con un equipo, ¿cómo puede liderar una iglesia? El trabajo en equipo es el patrón normal del ministerio en el Nuevo Testamento. El Espíritu Santo apartó a Pablo y a Bernabé como un equipo misionero (Hech. 13:2). Aunque se separaron luego en su ministerio, ambos formaron nuevos equipos con los cuales ministraban (Hech 15:36-41). El trabajar en equipo era tan importante para Pablo que aun cuando tenia una puerta abierta para el ministerio él esperó porque estaba solo (2 Cor 2:12-13).

Un equipo se puede definir como **un grupo de personas unidas trabajando hacia un objetivo común**. Un buen equipo tiene valores comunes y una filosofía del ministerio. También debe tener diversos dones pero respeto mutuo, con evidencia de afirmación y lealtad por medio de una comunicación abierta y constructiva. La responsabilidad del líder es trabajar con el equipo no como jefe sino como asesor (facilitador). Sus compañeros del equipo no son sus empleados, sino sus colaboradores. Edificando y trabajando con un equipo puede resultar ser un proceso difícil y consumidor de tiempo, pero sus dividendos son enormes.

### III. DESARROLLAR LOS DONES Y HABILIDADES DE OTROS

El líder de la plantación de iglesias se multiplica a si mismo por medio de la identificación y el desarrollo de otros trabajadores. Muchos líderes tratan de construir sus ministerios alrededor de ellos mismos, pero Dios nos llama a discipular y entrenar a otros (2Tim. 2:2). Siempre es mejor poner a 10 personas a trabajar que hacer el trabajo de 10 hombres.

Siempre es mejor poner a 10 personas a trabajar que hacer el trabajo de 10 hombres.
---

Una de las tareas principales del líder es permitirles a otros identificar sus dones espirituales y llegar a ser eficaces en el ministerio. Esto incluye el entrenamiento de creyentes maduros tanto como los nuevos creyentes para hacer las tareas del ministerio, y poniendo a esta gente en ministerios que encajan con sus habilidades. Esto significa que el líder es, primero, un entrenador. Puede que no sea entrenador en el sentido técnico, pero sus destrezas ministeriales se pegan a otros. La gente desarrolla sus dones estando cerca de esta persona.

Parte del proceso del discipulado para nuevos creyentes es ayudarles a identificar y usar sus dones. Involucrándoles en el ministerio es una gran manera de hacerlo. Considere llevar a un discípulo a una visita a un enfermo, o en una oportunidad evangelística. Esta es una manera eficaz de entrenarle para el ministerio.

### IV. SABER COMO DELEGAR RESPONSABILIDAD

Un líder sabio disfruta delegar cuando es apropiado(Exodo 18). La delegación logra más mientras involucra a otros en el ministerio.

Hay varias razones para delegar. El sembrador puede delegar responsabilidades en áreas del ministerio donde él está débil y otros más fuertes. En otras situaciones, puede delegar para que otros tengan sentido de "propiedad" en el ministerio. La gente suele comprometerse más a las cosas en las cuales están participando.

Mientras un sembrador siempre busca maneras para delegar, lo hace sin demandar más de otros que lo que él mismo está dispuesto a dar. Evite cargarle demasiado a uno. Cuando asigna a la gente las responsabilidades del ministerio hay que asegurarse que tiene los recursos suficientes para cumplir la tarea. Cuando es apropiado, el líder sabio modela el ministerio antes de esperarlo de parte de otros.

### V. ESTABLECER METAS, PLANES Y OBJETIVOS Y TRABAJAR HACIA ELLOS

Fijar metas y planear es una práctica normal aprobada en las Escrituras. En Prov. 20:18 aprendimos que debemos "hacer planes buscando consejo". Jesucristo usó la ilustración de un constructor quien no planeó antes de edificar una torre, y de un rey quien no se preparó para

una batalla, como ejemplos de gente pobremente comprometida a sus tareas (Lucas 14:28-33). Si estamos realmente comprometidos a nuestro ministerio, entonces establecer metas claras y planes es correcto para nosotros también.

Un sembrador establece sus estrategias, objetivos y metas en oración y de acuerdo con su equipo. Sus planes son realistas. Él evita metas no realistas que no se pueden alcanzar. Sus planes son flexibles, para que pueda tratar eficazmente con el cambio. Puede adaptar estrategias y planes a situaciones específicas. Cuando es necesario, él ajusta sus prioridades y su énfasis conforme a las varias fases del crecimiento de la iglesia.

**Figura 2.1 Características del Líder Cristiano**

## Un Líder Cristiano:



- ✓ **Como Cristo**
- ✓ **Facilitador**
- ✓ **Entrenador**
- ✓ **Delegador**
- ✓ **Planeador**
- ✓ **Visionario**
- ✓ **Persistente**
- ✓ **Evangelista**

### **VI. ARTICULAR LA VISIÓN DE TAL MANERA QUE INSPIRE A OTROS**

Un líder es una persona de visión. Quiere decir que ve más allá del presente hacia el futuro desde la perspectiva de Dios. Para el sembrador de iglesias, esto significa vivir en plena comunión con Dios a través de la Palabra y la oración, resultando en un sentido claro de lo que Dios quiere hacer por medio de él en el futuro. También reconoce la importancia de comunicar persuasivamente dicha visión a la iglesia. Puede desarrollar un tema/eslogan que destaca la visión y la filosofía del ministerio. Él desea establecer una identidad clara para la iglesia que se relaciona con el tema central y visión de esta iglesia. Por medio de sus esfuerzos, los involucrados en la plantación de iglesias se mantienen comprometidos a la visión, y se sienten responsables para el crecimiento y éxito del ministerio.

### **VII. SER PERSISTENTE Y VENCER LOS OBSTACULOS**

Un líder Cristiano tiene que ser persistente. Satanás resistirá cualquier intento de edificar la Iglesia de Jesucristo. Los problemas van a surgir. El líder debe estar dispuesto a trabajar duro y largo sin rendirse. El toma la iniciativa y agresivamente busca cumplir tareas, sin ser mandón ni antipático. El emprende solo como la hormiga en Proverbios 6:6-8 que trabaja por su propia iniciativa, sin esperar ser mandado. El ve los retos como "oportunidades" en vez de "problemas". Él cree que Dios hará grandes cosas para Su Propia gloria.

El líder ve los retos como "oportunidades" en vez de "problemas".

La mayoría de las personas son reactivas; esto quiere decir que su actividad está controlada por los eventos según suceden. Una persona reactiva siempre esta reaccionando a lo que está

pasando alrededor de él, termina siendo una víctima de las circunstancias. Un líder Cristiano o el sembrador debe ser pro-activo. El debe pensar en el *futuro* y prepararse y a los que él ministra para que puedan trabajar victoriosamente a través de los problemas cuando sucedan. Por ejemplo, un líder Cristiano enseña la verdad *antes* de que las sectas roben a sus ovejas, y trata con los problemas mientras todavía son pequeños y manejables. Inevitablemente, habrá tiempos cuando el mejor líder tendrá que reaccionar a un problema. Pero un buen líder pondrá un fundamento bueno desde antes, para que los problemas se resuelvan más fácilmente. Aun en tiempos difíciles, él será un líder en vez de una *víctima*.

**Tabla 2.2 ¿Víctima o Líder?**

<b>Víctima</b>	<b>Líder</b>
Dice: "No hay nada que podamos hacer."	Dice: "Veamos las alternativas."
Se enfoca en los problemas	Se enfoca en las posibilidades
Vive en el pasado	Vive para el futuro
Pesimista	Optimista
Espera que otros comiencen	Toma la iniciativa

### VIII. LIDERAR EN EL EVANGELISMO

Es imposible plantar una iglesia sin el evangelismo. Ya que el evangelismo es una parte tan importante en la plantación de una iglesia, debe ser claro que es una prioridad para el líder. Muchos en este proyecto tendrán la misma actitud que el líder cuando viene al evangelismo. Si el líder no esta involucrado, ellos tampoco estarán. Si simplemente habla acerca del evangelismo, ellos también. Si el líder esta activo como evangelista, ellos también estarán.

El evangelismo es una tarea fundamental mandada a hacer repetidas veces en el Nuevo Testamento (Mt. 28:19-20). Jesús entrenó a 12 hombres para tomar su lugar. Capacitarles era Su enfoque principal—pero nunca olvidó la razón por la cual les estaba entrenando. Lo hizo obvio por Su enseñanza y Su ejemplo de que Su preocupación fue por la muchedumbre que necesitaba la salvación. Sus discípulos desarrollaron la misma preocupación por medio del ejemplo y la enseñanza explícita de Jesucristo. Pablo le dijo a Timoteo que hiciera el trabajo de evangelista (2Tim 4:5). Quizá el evangelismo no fuera su don, pero Pablo sentía que Timoteo tenía que hacerlo una prioridad.

El evangelismo y el entrenamiento para el ministerio son actividades cruciales del fundador. Uno podría preguntar, "¿Cómo puede el líder concentrarse en cada actividad al mismo tiempo?" Es una buena pregunta. Una respuesta es involucrar a los líderes que está entrenando en evangelismo. Siempre trabaja con un socio y él siempre estará aprendiendo.

### CONCLUSIÓN

Las características personales y destrezas mencionadas arriba permitirán al líder de la plantación de iglesias ver una iglesia plantada bajo su ministerio. Un fundador de iglesia sería sabio al tratar de desarrollar estas habilidades y características. Sin embargo, no todos los fundadores son iguales. Sus personalidades y estilos difieren mucho. ¿En cuáles de estas maneras esta fuerte? ¿En cuales está limitado en su opinión?

### PREGUNTAS PARA CONSIDERAR

- ¿Por qué debe un líder delegar? ¿Cuál tarea particular esta haciendo que debe delegar a otro?
- ¿Qué es un "facilitador"?
- ¿En cuáles maneras es un sembrador de iglesias como un agricultor?
- ¿Cómo puede un líder involucrar a otros en establecer metas?
- ¿Qué es más importante, el entrenamiento de líderes o el evangelismo activo?
- ¿Qué significa ser "pro-activo" y por que debe un fundador tener esta característica?
- ¿Tiene un equipo? ¿Por qué o por que no?
- ¿Tiene su equipo metas para su ministerio?

### PLAN DE ACCION

Complete el apéndice 2ª "El Líder". ¿Cuáles características del liderazgo Cristiano observa en este relato de la vida de Cristo? Anótelas en una hoja y luego compárelas con las características compartidas en esta lección. ¿Concuerdan? ¿Qué tan importantes cree que son? ¿Cómo compara su vida y liderazgo?



LIDERAZGO  
APÉNDICE

2A

## EL LÍDER

---

El líder tenía bastante trabajo que hacer. Su misión era transformar el mundo. La transformación que el líder buscaba no era meramente cosmética o temporal. Implicaba una nueva filosofía de la vida resultando en una nueva cultura y alcanzando a cada tribu y nación. Por último, el líder tenía una tarea extremadamente difícil ante él. Otros grandes líderes habían emprendido cosas menos grandiosas y habían fallado. Humanamente hablando, éste líder estaba completamente solo en esta misión. Nadie estaba comprometido con esto y tampoco había alguien que lo entendiera. ¿Cómo podría él cumplir con la tarea? ¿Cómo transmitiría su mensaje? ¿Cómo inspiraría a otros para vivir de acuerdo con él?

Un examen de los métodos del líder contiene muchas sorpresas. Él líder no hizo muchas de las cosas que esperaríamos. Él no buscó un puesto público o reunir un ejército, no abrió un instituto, o instituyó seminarios formales para entrenar a los demás en su nueva filosofía, no apartó a sus seguidores para un periodo de intelectualismo retirado. Tampoco envió sus escritos a una imprenta para producir libros y boletines informativos lanzando su plan. En lugar de esto, el líder empezó reuniendo un pequeño grupo de seguidores para sí mismo, en lugar de concentrarse en las multitudes, pasó tres años de su vida entrenando a estos hombres en su forma de vida transformadora esperando que ellos le ayudaran en la transformación de las multitudes.

Con solo 12 hombres, parecía un comienzo desesperadamente pequeño. Sin embargo, él vivía sus creencias y amaba profundamente a estos 12, como si fueran su propia familia<sup>i</sup>. Vivían juntos, comían, descansaban, trabajaban y se divertían sin reservas ni barreras. En todo esto, el líder puso sus ideas en acción viviéndolas con sus seguidores, viajaban juntos de pueblo en pueblo donde él interactuaba con los demás, encontrando todo tipo de necesidades. El líder comúnmente predicaba a enormes multitudes.<sup>ii</sup> Sus sermones no eran elaborados. El usaba muchas ilustraciones de la vida tal como era vivida por las personas de su tiempo, frecuentemente se retiraba con sus seguidores solos a lugares desiertos donde hacía sus sermones especialmente significativos en discusiones de intercambio de ideas.<sup>iii</sup>

Los seguidores estaban comprometidos y parecían prontos para aprender, pero se mostraban poco prometedores. Muchos eran de trasfondo rural, apenas si sabrían leer; uno había sido un recaudador de impuestos, una profesión despreciada por la población en general; y unos pocos eran pescadores. A lo mucho, ellos eran hombres ordinarios, no del tipo del cual uno esperaría grandes cosas. Ninguno de ellos era muy carismático deseado para un líder de un gran movimiento. Y aunque el líder tenía un mensaje espiritual - ninguno de los hombres que escogió era un líder espiritual. A pesar de todos estos inconvenientes, estos peculiares seguidores eran los que él había escogido personalmente para estar de pie solos como los corredores del frente de un gran movimiento. El líder pensó que la capacidad de estos hombres sería que ellos habrían estado con él.<sup>iv</sup>

El líder tenía una humildad inusual. No ponía atención a comentarios sarcásticos acerca de su lugar de origen.<sup>v</sup> Estaba contento con ser conocido como un muchacho de pueblo chico y el hijo de un carpintero. No buscó atención o ganancia propia, sino que buscó fortalecer a otros y estar el mismo fuera de la atención.<sup>vi</sup> Algunos piensan que habría tenido más éxito si su ministerio hubiera sido más formal, si hubiera trabajado en un sistema existente. Pero el líder rechazó una posición formal. Rechazó el control directo de los reinos de este mundo aún cuando este le fue ofrecido. En lugar de trabajar en la reforma del sistema existente, el líder se esforzó por iniciar un movimiento completamente nuevo.<sup>vii</sup>

Retrospectivamente, podríamos preguntarnos acerca de la competencia del líder. Fue amigo de pecadores<sup>viii</sup>. Sus sermones y enseñanzas ofendieron a muchos que podrían haber contribuido con la causa.<sup>ix</sup> Con pocas excepciones<sup>x</sup>, el líder no se mostraba confiado en los líderes religiosos de su

tiempo.<sup>xi</sup> Sus estándares eran altos - - demandaba todo o nada de los que serían sus seguidores<sup>xii</sup> y muchos no se comprometerían.<sup>xiii</sup>

El líder evaluaba las costumbres y rutinas de acuerdo con su función resultante. Por ejemplo, para el líder el "trabajo afanoso" podría ser una trampa que aparta a las personas de las cosas realmente importantes.<sup>xiv</sup> En cuanto a las leyes religiosas, el líder era siempre respetuoso<sup>xv</sup> y también práctico, sin colgarse de la letra de la ley.<sup>xvi</sup> Desahogó por completo su ira cuando vio que el templo no era utilizado para la función que estaba destinado.<sup>xvii</sup> Las tradiciones y rituales que apesadumbraban a las personas en lugar de proveerles libertad interior fueron despreciadas por el líder.<sup>xviii</sup> Estaba mucho más preocupado por la transformación interior de acuerdo con el 'espíritu de la ley' que con la apariencia exterior en conformidad a las reglas y regulaciones.<sup>xix</sup>

El líder amaba a la gente profundamente, su misión implicaba un ministerio de servicio hacia los demás. Quizá por esto al principio mucha gente no le recordaba a él principalmente como el 'líder'. Malas concepciones del liderazgo como 'fila', 'posición', o 'estatus', evitaron que muchos pensarán en él como el líder. En lugar de esto es recordado como el líder, el maestro, un sanador, un consejero, o cualquier otra designación que deja en claro que este hombre asistió y guió a la gente. Su rutina personal estaba comúnmente influenciada por las necesidades de los demás. Siempre se tomaba tiempo para hablar con personas comunes,<sup>xx</sup> para suplir sus necesidades o sanarles, o guiarles hacia la libertad interior. Cuando grandes multitudes vinieron a él suplió sus necesidades con poca preocupación por programas o agendas o sus propias necesidades.<sup>xxi</sup> No le molestaban las interrupciones de los niños.<sup>xxii</sup> Manejaba con gracia todo tipo de interrupciones, aún cuando el techo fuera razgado por encima de su cabeza. No fue atrapado en las divisiones de la gente.<sup>xxiii</sup> Tan importante era la gente para él que resumió la ley relacionalmente.<sup>xxiv</sup>

No era impresionado por el conocimiento, riqueza o rígida obediencia a la ley<sup>xxv</sup>, pero si por la fe. De hecho, si se quería impresionar al líder, mostrar fe parecía ser la mejor manera de lograrlo. La fe era probablemente su única medida para los demás.<sup>xxvi</sup> Constantemente apuraba a la gente a creer<sup>xxvii</sup> y era propenso a una explosión de entusiasmo casi vergonzoso cuando encontraba gente con fe.<sup>xxviii</sup> Cuando un caído de la sociedad mostraba fe en él, aún en una forma escandalosa, el líder le aceptaba.<sup>xxix</sup> Aunque él personalmente poseía habilidades sobrenaturales, muchas veces declaró que estaba limitado por la falta de fe de otros.<sup>xxx</sup>

Cerca del final de su trabajo con sus seguidores, parecía que había muchas fallas. Sus seguidores comúnmente no podían entender lo que les enseñaba.<sup>xxxi</sup> La población en general estaba confundida respecto a quien era.<sup>xxxii</sup> Sus seguidores estaban comprometidos con él mientras era popular, pero no permanecieron con él cuando más los necesitó.<sup>xxxiii</sup> Aún uno de sus seguidores más cercanos negó conocer al líder en un momento crucial.<sup>xxxiv</sup> Otro seguidor le traicionó por el primer dinero en efectivo que pudo conseguir<sup>xxxv</sup>, pero pronto cometió suicidio.<sup>xxxvi</sup> En poco tiempo el líder fue arrestado, atado, y declarado culpable entregándolo a la muerte como el enemigo de la gente.<sup>xxxvii</sup> En su mayor parte por transformar el mundo.

Sus seguidores estaban indudablemente sorprendidos y descorazonados por la muerte extraña y repentina del líder. No se sentían listos para que el líder los dejara. Parecía que apenas había iniciado. Había tenido un impacto asombroso, pero el mundo, habiendo rechazado al líder estaba lejos de la transformación. Debido a que el trabajo no estaba completo, el líder, al partir dejó a sus seguidores el mandato de conducirse como él lo había hecho.<sup>xxxviii</sup> Los había preparado lo suficiente para ello, si aplicaban lo que habían aprendido de él tendrían un impacto similar (o aún mayor).<sup>xxxix</sup>

Y así lo hicieron estos líderes, emergieron como personas de gran fe y visión por la transformación que el líder había buscado. Con un celo tremendo y gran entusiasmo llevaron la misión. Mientras lo hacían, dejaron bien en claro una cosa -- el líder nunca los había dejado en realidad. Solo pareció así por un momento de hecho su presencia espiritual era la clave para la transformación que él buscaba. ¡El líder estaba con ellos mientras proclamaban el mensaje y su inspiración!<sup>xl</sup>

Estos seguidores habían demostrado ser buenos seguidores después de todo, no se habían apartado del modelo que el líder había establecido. Entablaban conversaciones con gente común en los mercados y en los templos establecidos y sinagogas (aunque sus centros de adoración eran en casa aparentemente<sup>xli</sup>). Vivían su mensaje confiados y amaban a la gente profundamente, mientras reunían a otros seguidores para hacer lo mismo. Cuando la gente aceptaba el mensaje, grupos locales

celebraban la presencia del líder. Como el líder, estos seguidores y sus grupos locales tuvieron tal impacto que las formas establecidas de gobierno y religión fueron seriamente amenazadas -- hasta el punto de represalias.

No muchas generaciones mas tarde, los seguidores desarrollaron métodos más sofisticados de seguir al líder. Algunas veces con más preocupación por "hacer como los romanos hacen" que por hacer lo que el líder había hecho, ellos hicieron uso de los modos dominantes con operaciones mundanas. El movimiento informal y espontáneo que enfatizaba la presencia del líder, cedió lugar a las instituciones formales y a rígidos programas. Organizaciones impresionantes, grandes edificios, y super programas reemplazaron las simples celebraciones y la proclamación espontánea de lealtad que el líder les había inspirado. Esta trampa proveía de cierta seguridad y control, pero la presencia del líder fue ensombrecida y mucho de lo que el líder había sostenido era negado. Por el establecer y honrar las formas a expensas de las funciones, el impacto real de su misión se perdió.

La influencia del líder continúa. Aquellos que siguen al líder tienen el mandamiento de hacer como él hizo. Debido a que los elaborados esquemas para transformar el mundo a través de programas son menos prometedores que nunca, sus seguidores deberían recordar otra vez la única perspectiva del líder. La idea básica es extrañamente simple: un líder que vive lo que cree, ama profundamente a sus seguidores con los que comparte una forma de vida -- este es liderazgo en su mejor expresión. Es el Gran Líder quien toca las vidas y transforma el mundo.

## **BIBLIOGRAFÍA**

- Adaptado de *The Teacher*, por Ted Ward and Lois McKinney.

## **NOTAS FINALES**

- <sup>i</sup> Mt 12:48-49, Mr 3:32-35
- <sup>ii</sup> Mr 4:33
- <sup>iii</sup> Mr 4:34
- <sup>iv</sup> Mr 3:14
- <sup>v</sup> Jn 1:46
- <sup>vi</sup> Mr 5:41-43, 7:36-37, 8:27-30, 9:7-9, 9:30
- <sup>vii</sup> Mt 15:12-14
- <sup>viii</sup> Mr 2:15-17, Mt 9:10-13, Lc 5:31-32
- <sup>ix</sup> Mt 15:12; Lc 11:45
- <sup>x</sup> Mr 2:41-43, Mt 8:3-4
- <sup>xi</sup> Mr 11:15-17
- <sup>xii</sup> Mt 5:19-29; 10:37-39; Mr 10:17-22; Lc 14:26-27
- <sup>xiii</sup> Mt 8:18-22; 10:34-39
- <sup>xiv</sup> Mt 6:28-34; Lc 10:41-42
- <sup>xv</sup> Mt 5:17-18
- <sup>xvi</sup> Mr 2:25-27; 7:1-23; 12:29-34; Lc 6:1-10 véase también Mt 15:6
- <sup>xvii</sup> Mt 21:12-13
- <sup>xviii</sup> Mt 23; Lc 11:37-52
- <sup>xix</sup> Mt 15:7-9
- <sup>xx</sup> Jn 3,4
- <sup>xxi</sup> Mt 14:13-14; 15:32
- <sup>xxii</sup> Mt 19:13-15; Mr 10:13-16; Lc 18:15-16
- <sup>xxiii</sup> Mr 9:38-41
- <sup>xxiv</sup> Mt 23:37-40; Mr 12:28-31
- <sup>xxv</sup> Mr 10:17-22
- <sup>xxvi</sup> Mt 8:7-10; 9:22,29; 15:28; 17:20; 21:21-22; Jn 6:28-29
- <sup>xxvii</sup> Mr 5:31-36; Jn 3:15-18
- <sup>xxviii</sup> Lc 7:9; 8:46-48
- <sup>xxix</sup> Mr 10:46:-52; Lc 7:36-38,50
- <sup>xxx</sup> Mt 13:58; Mr 6:5-6
- <sup>xxxi</sup> Mr 8:14-21
- <sup>xxxii</sup> Mt 16:13; Mr 8:27-30; Lc 9:18-19
- <sup>xxxiii</sup> Mt 26:56; Mr 14:32-50
- <sup>xxxiv</sup> Mt 26:69-74; Mr 14:66-72
- <sup>xxxv</sup> Mt 26:14-16
- <sup>xxxvi</sup> Mt 27:3-5
- <sup>xxxvii</sup> Mt 27:11ff
- <sup>xxxviii</sup> Mt 28:18-20; Mr 16:15-20
- <sup>xxxix</sup> Jn 14:12
- <sup>xl</sup> Jn 14:19-20
- <sup>xli</sup> Hch. 2:46